



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 43 (77) от 23 ноября 2018 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Векторы правозащитной деятельности Профсоюза

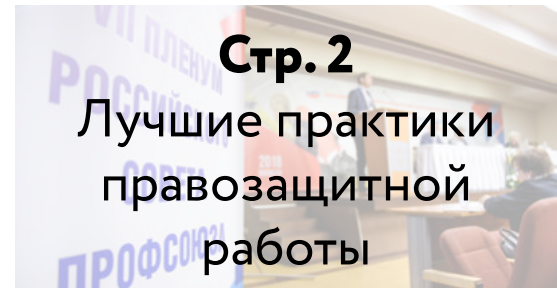
Российский Совет профсоюза на своем заседании 15 ноября проанализировал правозащитную деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России и определил перспективы ее дальнейшего совершенствования. С центральным докладом по основному вопросу Пленума выступил заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович.

Говоря о повышении эффективности системы правовой защиты членов Профсоюза в современных условиях, докладчик заметил, что правозащитная деятельность Профсоюза по своему содержанию шире и не ограничивается деятельностью только Правовой инспекции труда Профсоюза, профсоюзных юристов, фактически эта работа ведется именно

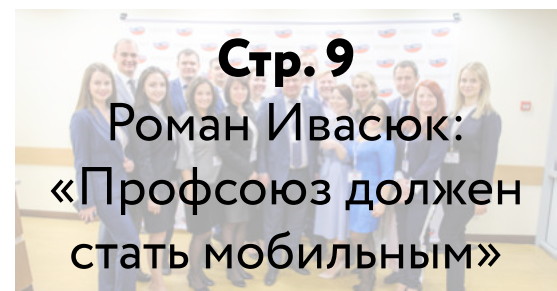
профсоюзными организациями. Возложенные правозащитные функции необходимо максимально реализовывать на всех уровнях профсоюзной структуры, используя в том числе современные способы передачи информации, интернет-технологии.

Правозащитная работа в Профсоюзе в настоящее время проводится во исполнение программных документов ФНПР и VII Съезда нашего Профсоюза, включая его Резолюцию «О правовой защите работников», а также согласно Плану реализации основных направлений деятельности Профсоюза на период 2016–2020 годов, утвержденному Российским Советом профсоюза, по шести основным направлениям.

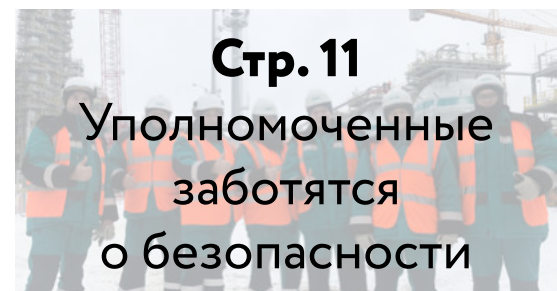
Продолжение на стр. 6



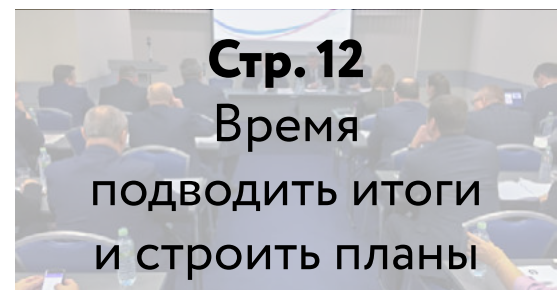
Стр. 2
Лучшие практики
правозащитной
работы



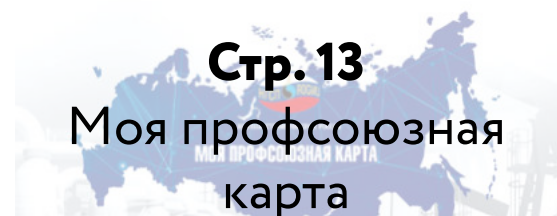
Стр. 9
Роман Ивасюк:
«Профсоюз должен
стать мобильным»



Стр. 11
Уполномоченные
заботятся
о безопасности



Стр. 12
Время
подводить итоги
и строить планы



Стр. 13
Моя профсоюзная
карта

Лучшие практики правозащитной работы

Важной и интересной частью VII Пленума Российского Совета профсоюза, который состоялся на прошлой неделе, стал опыт правозащитной деятельности, которым поделились представители структурных организаций Профсоюза, Роструда и ФНПР. После доклада Заместителя Председателя Нефтегазстройпрофсоюза Владимира Косовича, который дал общую характеристику правозащитной деятельности Профсоюза, каждый из докладчиков сфокусировался на одном из направлений своей работы.



Так, в своем докладе **председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ» (структурная организация МПО ПАО «НК «Роснефть» Нефтегазстройпрофсоюза России) Владимир Волков** рассказал о том, что нового и интересного реализует в области правовой работы его организация.

«В конце 2016 года была организована профсоюзная помощь непосредственно на рабочих местах, чтобы ответить на все вопросы работников, понять, что происходит в коллективе каждого от-

дельно взятого подразделения. Проект был назван «Профконсультации», его реализация поручена правовому и техническому инспекторам.

Результат превзошел все ожидания. Вопросов, волнующих работников завода, было множество: трудовое, семейное, налоговое, жилищное законодательство, коллективный договор, вопросы обеспечения средствами индивидуальной защиты. В итоге многие проблемы решены благодаря нашему вмешательству.

«Профконсультации» — это еще и мотивация вступить в Профсоюз. За время реализации проекта выросла численность членов профсоюзной организации: причем работники вступали осознанно. Консультации, иски в суд, заявления в органы власти — работники, наконец, поняли, что реально могут получить правовую действенную помощь, причем совершенно бесплатно.

Для повышения юридической грамотности работников завода профком реализует еще один проект — «Общественные правовые помощники». Было разработано «Положение об общественных правовых помощниках», председатели цеховых комитетов выбрали подходящие кандидатуры. В течение года общественные правовые помощники обучались трудовому законодательству, мастерству публичных выступлений, вникали в пункты коллективного договора.

Теперь общественные правовые помощники на постоянной основе проводят встречи и беседы с членами своего коллектива, разъясняя положения коллективного договора, действующего на предприятии, трудовое законодательство, иные локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения работника и работодателя. Они постоянно поддерживают связь с правовой инспекцией, получая советы, консультации и рекомендации.

Правовые помощники сдают подробные отчеты о проведенных беседах, о вопросах, которые волнуют коллектив, о моральном климате в нем. Появились и сигналы на местах о нарушениях трудового законодательства представителями работодателя.

Выстроенный таким образом многогранный профсоюзный контроль предоставляет возможность избежать назревающие конфликтные ситуации в коллективе и просчитать риски возникновения негативного настроения людей».

Главный правовой инспектор труда «Газпром профсоюза» Николай Наумов затронул тему подготовки профессиональных кадров и выделил те моменты правозащитной работы, которым следует уделить повышенное внимание.

«Любую ответственную работу нельзя выполнить без высококвалифицированных кадров. Это в полной мере относится к ведению правовой работы в Профсоюзе и его структурных организациях. Для выполнения поставленных задач назрела необходимость расширить правовую инспекцию труда, что сейчас вполне реально. Напомню, по инициативе «Газпром профсоюза» в прошлом году были внесены соответствующие изменения в Положение о правовой инспекции труда Нефтегазстройпрофсоюза России. Теперь есть возможность увеличить численность профсоюзных правовых инспекторов труда за счет внештатных профсоюзных активистов, на которых по решению профорганов возложено ведение правозащитной работы.



Приоритетным направлением должно быть социальное партнерство, профилактика правонарушений и ситуаций, способных спровоцировать трудовой спор. Тесное сотрудничество с органами Федеральной инспекции труда и прокуратуры позволит снизить количество выявленных нарушений.

Стоит систематизировать проведение проверок работодателя и определить тематику проверок на установленный период времени. Это позволит профсоюзным организациям отрабатывать за определенный промежуток времени то или иное направление трудового законодательства, а Профсоюзу – обобщать полученный в ходе проверок материал.

Еще одно предложение – создать раздел на сайте по типу общественной приемной или личного кабинета, где правовые инспекторы труда смогут задать вопрос и получить квалифицированный ответ или разъяснение, которое прочитают и другие заинтересованные профсоюзные активисты».



Главный правовой инспектор МПО «СИБУР Профсоюз» Лилия Володина в своем выступлении сконцентрировалась на одном из направлений правозащитной деятельности, которое включает юридические консультации.

«Есть три формы проведения консультации. Их проводит главный правовой инспектор труда по скайпу, лично на предприятии, по электронной почте или по телефону. Председатели первичных профсоюзных организаций принимают лично не реже двух раз в месяц по графику – они проводят консультацию и решают проблему самостоятельно либо передают вопрос главному правовому инспектору труда. Третья разновидность консультаций – те, что дают юристы территориальных организаций Профсоюза и юристы по договору.

За девять месяцев этого года поступило 148 обращений. Основные вопросы, которые волновали работников, касались трудового права (увольнение по сокращению штата, выплаты при увольнении, оплата сверхурочной работы, право на очередной отпуск, дисциплинарные взыскания). Спорные вопросы были урегулированы путем взаимных консультаций с представителями работодателя.

Кроме того, работников интересовали нюансы пенсионного права (отказ в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с вредными и тяжелыми условиями труда), гражданского права (договоры долевого участия в строительстве, купля-продажа недвижимости, наследование, защита прав потребителей и другие), а также налоговые вычеты на лечение и обучение и вопросы семейного права (разводы и взыскание алиментов). В каждом случае были даны необходимые консультации, рекомендации, направлены шаблоны претензий и исковых заявлений в суд».



Доклад правового инспектора Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Виктора Михалева был посвящен проведению комплексных проверок.

«План комплексных проверок утверждается на заседании комитета с последующим доведением информации до руководителей проверяемых предприятий.

Мы проводим примерно 14 проверок за год — практически все они заканчиваются составлением акта и вынесением предписания об устранении выявленных нарушений. По результатам проверок оформляется постановление комитета районной организации. Председателям первичных профсоюзных организаций проверенных предприятий предлагается обратить внимание на выявленные нарушения.

За последние два года в результате комплексных проверок количество нарушений снизилось. По отдельным вопросам мы находим понимание с работодателями, наши акты и предписания выполняются, замечания устраняются или проводятся мероприятия по недопущению нарушений впредь. И все это делается с председателями первичных профсоюзных организаций.

Но на отдельных предприятиях остаются проблемы, связанные с оптимизацией численности работников — когда работодатели сокращают работников на тех предприятиях, где количественный состав строго определен производственным процессом по технической документации. В позапрошлом году нам пришлось отстаивать интересы таких работников не только перед работодателем, но и в суде: операторы котельных установок, которые к нам обратились, были восстановлены на работе».

Председатель Волгоградской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Михаил Ширшин в своем докладе осветил правотворческую работу, которую ведет его организация.



«Мы сделали вывод о необходимости решать спорные моменты в том числе и через внесение предложений по изменению законодательства как на уровне субъекта, так и на федеральном уровне.

В качестве примера приведу проблему невыплаты заработной платы работникам предприятиями-банкротами. В Волгоградской области по состоянию на 1 августа 2018 года долг предприятий по зарплатам составил 167,7 млн руб. — 99% этих долгов накопили предприятия в различных стадиях банкротства. Такое положение не является специфическим: на 1 октября 2018 года, по данным Росстата, суммарная задолженность по заработной плате в РФ составила 3,14 млрд руб.

В нашем регионе профсоюзы не утратили законодательной инициативы, поэтому на областной трехсторонней комиссии были обсуждены законодательные инициативы, затрагивающие интересы наемных работников. В частности, проект закона о внесении изменений в ряд федеральных законов, цель которого — обеспечить гарантии по выплате заработной платы в случае банкротства предприятия.

Законопроект предполагает создание государственного компенсационного фонда гарантий прав работников и публично-правовой компании, которая будет формировать государственный компенсационный фонд, учет поступивших от работодателей взносов, обеспечение выплаты их работникам при банкротстве работодателя. С учетом изложенного законопроект предлагает отнести оплату труда и выходные пособия к текущим платежам второй очереди вне зависимости от времени возникновения соответствующей задолженности.

В целом стороны поддержали принятие законопроекта как механизма дополнительной гарантии трудовых прав граждан. Считаем, что подобный способ осуществления защитных функций Профсоюза достоин рассмотрения».



Заместитель начальника Управления государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости России Людмила Коваль рассказала о взаимодействии между Рострудом и Нефтегазстройпрофсоюзом России в области обучения профактива, обмена информацией о несчастных случаях на производстве, о надзоре за работодателями в области специальной оценки условий труда.

Среди нововведений Роструда она отметила риск-ориентированный подход к ведению плановых проверок, который был введен с 2018 года. Риски повреждения здоровья работника или нарушения его прав разделены на пять категорий — в зависимости от этого принимается решение о проведении плановых проверок.

Что касается внеплановых проверок, то их количество растет из-за увеличения количества обращений работников на нарушение их прав. «Нас не пугает рост обращений: он связан с повышением правовой грамотности, в том числе при участии Профсоюза», — подчеркнула Людмила Коваль. Значительное количество обращений связано с задолженностью по заработной плате, с индексацией заработной платой, со снижением госгарантий. Кроме того, поступают жалобы на необеспечение средствами индивидуальной защиты либо работодатель приобретает защитные средства без учета возраста, веса работников и других параметров.

Среди функций Роструда — надзор за работодателями и за теми организациями, которые осуществляют специальную оценку условий труда. В этой области основные нарушения связаны с тем, что представители Профсоюза не включаются в комиссию по проведению СОУТ, не учитывается мнение работников об условиях труда, результаты оценки не доводятся до работников. В связи с этим предлагается ввести обязательное анкетирование для работника — документально зафиксированные ответы о том, был ли он извещен о проведении СОУТ, высказывал ли свое мнение, знает ли о результатах.



Руководитель Правового департамента аппарата ФНПР, главный правовой инспектор труда ФНПР Юрий Пелешенко осветил положительную практику по судебным делам, в которых Конституционный Суд РФ восстановил нарушенные права работников. Он призвал Нефтегазстройпрофсоюз России активнее участвовать в этой разновидности судебной защиты трудовых прав членов Профсоюза.

«В последнее время мы наблюдаем тенденцию, при которой работники защищают свои нарушенные права только через Конституционный Суд РФ, поскольку даже высшая судебная инстанция в лице Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ выступает чаще всего на стороне работодателей.

Так, кроме всем известного Постановления КС РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П, поправившего Верховный Суд РФ в части включения в размер МРОТ или МРЗП районного коэффициента (коэффициента) и процентной надбавки приняты и другие, можно сказать, судьбоносные решения. Они касаются запрета на пересмотр судами общей юрисдикции решений по конкретным делам, вступивших в законную силу, на основании определений судебных коллегий ВС РФ; оплаты труда работников за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день; выплат денежной компенсации за все неиспользованные работником до увольнения отпуска.

Полагаем, в настоящее время наиболее действенный способ защиты прав — доводить возникающие трудовые споры (например, по соотношению МРОТ, МРЗП и компенсационных и стимулирующих выплат) до КС РФ, начиная с рассмотрения подобных споров на уровне районных судов общей юрисдикции. Необходимо искать работников, которые бы согласились на столь сложную и продолжительную процедуру. Подобным образом со временем также можно будет оспаривать вновь введенные нормы, касающиеся пенсионной реформы».



Векторы правозащитной деятельности Профсоюза

Продолжение. Начало на стр. 1

I. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений традиционно осуществляется специальным органом профсоюзного контроля — Правовой инспекцией труда Профсоюза, в состав которой входят правовые инспекторы труда профсоюзных организаций всех уровней.

II. Не менее важная и востребованная членами Профсоюза форма правозащитной работы профсоюзных организаций — **оказание им бесплатной юридической помощи**, гарантированной статьей 48 Конституции и статьей 23 Закона о профсоюзах. Сегодня юридическую помощь председатели, профактив и юристы осуществляют в форме различных консультаций на личном приеме, по телефону, через сайты профсоюзных организаций, в социальных сетях, а также отвечая на традиционные письменные обращения.

Наиболее массовым остается формат устных обращений работников. Позитивно воспринимается практика работы в формате выездных юридических приемных, когда организуется встреча трудовых коллективов с юристами, которые отвечают на интересующие вопросы. За 2016 и 2017 год на личном приеме было принято почти 40 тыс. членов Профсоюза — им оказана правовая помощь и даны разъяснения по различным юридическим вопросам.

III. Что касается **внесудебной и судебной защиты** членов Профсоюза, то анализ имеющейся информации показывает, что индивидуальные трудовые споры работников чаще всего возникают при изменении работодателями определенных сторонами условий трудового договора, расторжении трудового договора по инициативе работодателей, невыплате или задержке выплаты заработной платы, применении дисциплинарных взысканий.

Работники по-прежнему значительно чаще обращаются в суды, чем в комиссии по трудовым спорам (КТС). Так, только в 2017 году наши профсоюзные юристы подготовили 418 материалов для обращения в суд, а в КТС — только 158. При этом и в КТС, и в суды работники обращаются, как правило, по одним и тем же вопросам. Это связано



с тем, что в ряде случаев комиссии по трудовым спорам в организациях отсутствуют или существуют формально — не показывают свою эффективность, не вызывают доверия работников либо работники попросту не знают о них.

Позитивная практика разрешения трудовых споров комиссиями по трудовым спорам с участием в них представителей профсоюзных организаций могла бы стать гибким механизмом разрешения конфликтных ситуаций, позволяя работникам избежать как потери работы, так и затяжного трудового спора, а работодателю — рассмотреть конфликтную ситуацию внутри организации, принять взаимоприемлемые меры для себя и для работника. Поэтому нужно максимально широко распространить подобный способ разрешения трудовых споров, образовав комиссии там, где их пока нет, и популяризовать положительную практику их работы.

По-прежнему действенным способом защиты прав и интересов работников остается оказание Профсоюзом практической помощи при разрешении в судах споров, возникающих как по поводу трудовых отношений, так и связанных с ними, например, по вопросам досрочного назначения пенсий, присвоения звания «Ветеран труда». Помощь

оказывается на стадиях подготовки документов в суды, нередко профсоюзные представители затем участвуют в судебных заседаниях. Эту работу сегодня ведут не только профсоюзные юристы, но и выборные профсоюзные работники, профсоюзные активисты.

По статистике, в 2016 и 2017 годах в судах с участием профсоюзных представителей было рассмотрено 450 дел, 195 из которых полностью либо частично были разрешены в пользу работников, что составляет 43% от общего их количества. Отчасти такие результаты связаны с тем, что интересы работников в конкретном судебном деле не всегда представляют квалифицированные юристы, имеющие необходимые компетенции.

В последние годы суды, разрешая конкретные трудовые споры между работником и работодателем, формируют, а иногда и полностью меняют сложившуюся практику применения трудового законодательства часто не в пользу работников. Отдельные нормы трудового законодательства трактуются не просто неоднородно, а диаметрально противоположно, что позволяет, не внося изменений в законодательство, безосновательно изменять практику его применения, снижая гарантии работников псевдозаконным способом.

Влиять на такую практику можно и нужно путем законодательных изменений, что не всегда просто, учитывая, что профсоюзы не наделены правом

самостоятельной законодательной инициативы, а профсоюзного лобби в лице ряда депутатов Государственной Думы явно недостаточно.

Есть и другой путь — действовать через Конституционный Суд. Выводы Конституционного Суда, принятые в пользу работников, разрешают спор не только по существу конкретного судебного дела и не только одного работника, но и распространяются на аналогичные спорные ситуации в пользу всех без исключения работников.

IV. Если говорить об **участии** наших профсоюзных работников в **нормотворческом процессе**, то можно констатировать, что в этой работе задействованы все профсоюзные организации — от первичной организации до Профсоюза: разница лишь в уровне нормативных актов и географии их действия.

На федеральном уровне наши функции по установлению общих условий трудовых отношений реализуются в первую очередь через участие в правотворческой работе федеральных органов законодательной и исполнительной власти. Это выражается прежде всего в деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой проходит обсуждение проектов федеральных законов и постановлений Правительства РФ в области социально-трудовых отношений. В целом мы участвуем в законопроектной работе на постоянной основе и совместно с коллегами из ФНПР.





В I полугодии этого года прошло более 37 заседаний рабочих групп РТК, на которых было рассмотрено более 100 вопросов, из них 18 касались федеральных законов. По наиболее важным Нефтегазстройпрофсоюз России готовил экспертные заключения – позиция Профсоюза доводилась до сторон РТК. Проводится постоянный мониторинг законодательных инициатив, затрагивающих социально-трудовые права работников. На [сайте Профсоюза](#) размещена и еженедельно актуализируется таблица отслеживаемых нами законопроектов.

V. Информационно-методическую работу как одно из направлений правозащитной деятельности ведут аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России, территориальные, межрегиональные профсоюзные организации. Цель – правовая поддержка правозащитной работы профсоюзных организаций, в которых отсутствуют правовые работники.

Эта работа включает подготовку методических материалов по отдельным вопросам, консультирование председателей и специалистов первичных профсоюзных организаций и их информирование об изменениях трудового законодательства, прак-

тики его применения, в том числе судебной. Соответствующие материалы размещаются на сайтах Профсоюза и его профсоюзных организаций, рассылаются в первичные профсоюзные организации, публикуются в средствах массовой информации Нефтегазстройпрофсоюза России и межрегиональных профсоюзных организаций.

VI. Немаловажную роль в правозащитной работе играет и **правовое обучение**. Работа по повышению квалификации правовых работников и улучшению правовых знаний профсоюзного актива проводится регулярно. Обучающие мероприятия организуют и аппарат Профсоюза, и структурные организации Профсоюза. Повышать правовые знания нашим работникам и активистам помогают преподаватели ведущих вузов, научные работники государственных и коммерческих структур, работники Роструда, органов прокуратуры и даже федеральные судьи.

Правовые инспекторы труда и профсоюзные юристы, прошедшие подготовку на таких семинарах, не только квалифицированно применяют полученные знания на практике, но и сами регулярно проводят занятия по правовым вопросам в организациях.



Роман Ивасюк: «Профсоюз должен стать мобильным»

На заседании Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России в сентябре 2018 года его председателем был избран Роман Ивасюк — заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой». Впервые в этом качестве он принял участие в работе VII Пленума Российского Совета профсоюза. Мы попросили его ответить на несколько вопросов.

— **Главная тема VII Пленума Российского Совета правозащитная деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России. Как молодежь оценивает это направление работы Профсоюза?**

— Правозащитная деятельность Профсоюза — важнейшее направление, именно оно обеспечивает защиту прав и интересов его членов. Изменение трудового законодательства, вопросы пенсионной реформы, введение профессиональных стандартов и многое другое — мы как молодое поколение должны всесторонне изучать каждый аспект, учитывая все риски, положительные и негативные последствия нововведений. Ведь изменения в социально-трудовых отношениях, принимаемые сегодня, — условия труда, в которых мы будем работать завтра.

По моему мнению, необходимо ужесточить требования к молодым профсоюзным активистам: они должны быть образованными и юридически грамотными, обладать лидерскими качествами, уметь анализировать большие потоки информации и вести аргументированный диалог. Также стоит увеличить представительство молодежи в комиссиях профсоюзных комитетов по правозащитной работе, комиссиям по социально-трудовым спорам, включаться в работу по оказанию бесплатной юридической помощи.

— **Члены Молодежного совета Профсоюза присутствовали на заседаниях постоянных комиссий Российского Совета профсоюза. Высказываете ли вы свою точку зрения по обсуждаемым вопросам, прислушиваются ли коллеги к мнению молодежи?**

— Представители Молодежного совета активно участвуют в обсуждении вопросов, которые рассматриваются на комиссиях Российского Совета профсоюза. Приглашение членов Молодежного совета на заседание комиссий свидетельствует



о том, что руководство Профсоюза понимает важность вовлечения молодого поколения в работу по всем направлениям деятельности Профсоюза. Это дает нам, молодым, возможность высказать свое мнение по разным вопросам, ознакомиться с актуальными проблемами, которые встают перед профсоюзным движением. К тому же это отличная платформа, позволяющая научиться выстраивать конструктивный диалог и высказывать свое мотивированное мнение.

— **Отраслевое соглашение действует до декабря 2019 года. На ваш взгляд, выполняют ли стороны социального партнерства договоренности, которые закреплены в главе 11 «Работа с молодежью»?**

— Да, соглашение исполняется. Сегодня все крупные предприятия нефтегазовой отрасли уделяют огромное внимание молодежной политике и ее реализации. Практически во все коллективные договоры введены разделы по работе с молодежью, издаются локальные нормативные акты, которые ее регламентируют. В рамках профсоюзной деятельности в смету расходов обязательно вклю-



чаются затраты на молодежные советы, на мероприятия по работе с молодежью. Сейчас молодые люди присутствуют во всех сферах деятельности предприятий. Для них предусмотрены программы по непрерывному обучению, существуют системы поощрения молодых специалистов — гранты и премии, реализуются жилищные программы, программы по формированию кадрового резерва, созданы условия для занятия спортом, организуются культурно-массовые мероприятия.

— Как вы считаете, какие изменения необходимы Профсоюзу?

— Профсоюзу нужна технологическая революция. Уверен, профсоюзные организации должны обязательно разрабатывать свои доступные и понятные мобильные приложения, в которых будут содержаться комментарии к локальным нормативным документам, положениям по оплате труда. Сейчас

все пользуются смартфонами и другими гаджетами. Например, работник через приложение написал профсоюзному юристу — тот получил уведомление, оперативно ответил на вопрос. Профсоюзным организациям не стоит превращаться в бюрократическую машину — Профсоюз должен стать мобильным и быстро реагировать на вызовы времени.

Когда я пришел на профсоюзную работу пять лет назад, увидел провал в информационной работе: у нас никто не понимал, что такое профсоюзная организация, чем она реально занимается. У большинства существовал давний стереотип, что профсоюзная организация занимается только путевками и отдыхом, а про бесплатную правовую помощь, уполномоченных по охране труда никто не имел представления. Наша задача — доносить правильную информацию о деятельности профсоюзной организации, которая отражает реальное положение дел.



Уполномоченные заботятся о безопасности подрядных работ

В строительстве крупнейшего в России нефтехимического комплекса – ООО «ЗапСибНефтехим» (является частью тобольских предприятий группы СИБУР) – задействованы российские и зарубежные подрядчики. Их общая численность составляет около 26 тыс. человек из Турции, Китая и других стран дальнего и ближнего зарубежья.

Начатое три года назад строительство ведется стремительными темпами и по плану завершится в 2019 году. Строители выполняют работы повышенной опасности: на высоте, огневые, газоопасные, земляные, а также с использованием грузоподъемных механизмов. Особенности холодного климата, непривычные для большинства подрядчиков, также добавляют некоторые риски.

Для внедрения культуры безопасности в подрядных организациях и предотвращения несчастных случаев на стройплощадке ЗапСибНефтехима, «СИБУР Профсоюз» инициировал направление на строительный объект 16 уполномоченных по охране труда Профсоюза профсоюзной организации ООО «СИБУР Тобольск» до мая 2019 года.

Помимо этого, в Тобольск отправились шесть уполномоченных по охране труда других профсоюзных организаций предприятий СИБУРа – они имеют большой опыт и на своих предприятиях являются признанными лидерами в области охраны труда. Это Сергей Сумской и Олег Болдырев (ООО

«Томскнефтехим»), Сергей Иванов и Илья Котов (ООО «СИБУР Тольятти»), Вячеслав Устинов и Олег Калабаев (АО «Воронежсинтезкаучук»).

Командированные уполномоченные по охране труда Профсоюза будут наставниками для тобольских коллег и руководителями мини-групп по производствам. 12 ноября они уже приступили к работе. В начале следующего года ее продолжит новая группа экспертов. Группы уполномоченных по охране труда Профсоюза координирует главный технический инспектор труда «СИБУР Профсоюза» Сергей Печенкин.

Наличие языкового барьера в общении с иностранными подрядчиками усложняет взаимодействие – не всегда есть возможность донести свою мысль словами, поэтому приходится совмещать знания иностранного языка с языком жестов. Преодоление этого барьера – тоже своеобразный вызов.

«Уполномоченные – это помощники руководителей в создании безопасных и комфортных условий труда. Они выявляют и предотвращают опасные условия и действия, которые угрожают безопасности и здоровью сотрудников, – подчеркнул Сергей Печенкин. – Уверен, присутствие уполномоченных по охране труда на площадке ЗапСибНефтехима значительно сократит количество нарушений в работе подрядных организаций».



Время подводить итоги и строить планы

В Москве прошли заседания Совета межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» и его Президиума, на которых был проработан ряд важных вопросов профсоюзной жизни. В работе коллегиальных органов участвовал Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

В начале заседания Совета Александр Корчагин рассказал о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, озвучил приоритетные направления совместной работы, обозначил позицию Профсоюза по ряду важных вопросов, в том числе по пенсионной реформе, ответил на вопросы профактива.

Повестка дня заседания была посвящена формированию Стратегии развития МПО ПАО «НК «Роснефть» до 2025 года, утверждению плана работы на 2019 год, подведению итогов конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация МПО ПАО «НК «Роснефть», внесению изменений и дополнений в шаблон коллективного договора, касающихся спецодежды, принятию плана по обучению профактива, ряду других организационных вопросов.

Ключевые факторы Стратегии развития МПО ПАО «НК «Роснефть» в среднесрочной перспективе предполагают повышение эффективности работы организации и ее структурных подразделений по всем направлениям профсоюзной деятельности, поддержание и иници-



рование позитивных изменений в области социальных льгот и гарантий, совершенствование механизмов защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников, создание здоровых и безопасных условий труда на производствах в соответствии с принципами нулевого травматизма.

После детальной разработки проекта стратегии новый документ будет представлен Совету и Президиуму для обсуждения и принятия в марте 2019 года.

Далее председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов проинформировал членов Президиума Совета о работе межрегиональной профсоюзной организации и плане на 2019 год.

Рассмотрев итоги смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация МПО ПАО «НК «Роснефть», члены Президиума определили победителя — профсоюзную организацию Саратовского НПЗ.

На заседании также обсуждались инициативы профсоюзных предприятий в области охраны труда и промышленной безопасности и планы по их внедрению во всех производственных организациях межрегиональной профсоюзной организации. Кроме того, члены коллегиальных органов заслушали и одобрили отчеты о годовом бухгалтерском производственном балансе МПО ПАО «НК «Роснефть», утвердили бюджет на 2019 год.



«Моя профсоюзная карта» в действии

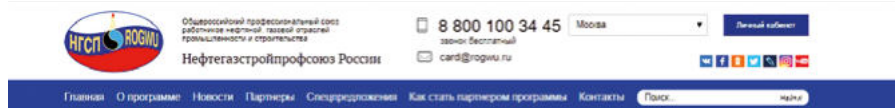
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По всем вопросам вы можете обращаться:
Лейканд Сергей Валерьевич,
начальник отдела
организационно-профсоюзной
работы аппарата
Нефтегазстройпрофсоюза
России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru

ЗАДАРИМ ДО ПОЛНОГО. БЕЗ ФОКУСОВ!



На АЗС «Татнефть» стартовала новая масштабная предновогодняя акция «Задарим до полного. Без фокусов!». Заправляйтесь топливом (от 25 л), пейте кофе, копите баллы и выигрывайте призы!

Вас ждут гарантированные призы: * купоны на топливо со скидкой 35 руб./л, а также сертификаты на топливо номиналом 3 тыс. руб. и главный приз — сертификат на путешествие на горнолыжный курорт на двоих.

Акция проходит на АЗС Москвы и МО, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Владимир-

ской, Нижегородской, Пензенской, Архангельской, Волгоградской, Тульской, Тверской, Ярославской областей и Краснодарского края.

Акция проводится

с 19 ноября 2018 года по 31 января 2019 года.

Прием и регистрация чеков —

с 19 ноября 2018 года по 29 декабря 2018 года.

Полные правила акции, а также список АЗС, которые в ней участвуют, смотрите на сайте promo-tatneft.ru.

* количество призов ограничено.

Лучшая цена для членов Профсоюза

Члены Профсоюза — участники программы преференций получают при заправке скидку 1,5%. Для этого необходимо просто предъявить на кассе АЗС электронную профсоюзную карту.

[Web](#) | [Twitter](#) | [Instagram](#) | [Facebook](#) | [VK](#)
8 (800) 5555-911



ГЛАВНАЯ НОЧЬ ГОДА: ВСТРЕЧАЕМ 2019-Й ВЕСЕЛО!

Интерес и любовь к новогоднему празднику мы проносим через всю жизнь: в нем есть что-то яркое и по-детски радостное, от него мы ждем подарков, чудес и особенного веселья. А какое же веселье без новогодних игр, конкурсов и забавных развлечений?

Новогодние игры, конкурсы и артисты — такие же обязательные атрибуты праздника, как елка, шампанское и подарки. Ведь Новый год — это время всеобщего веселья, когда хочется шуметь и играть. Не отказывайте себе в этом — встречайте новый, 2019 год на курорте «Усть-Качка»: ведь как встретишь год, так его и проведешь. Говорят, этот год нужно обязательно встретить в компании поросенка, даже если он будет вашим соседом! Поэтому мы назвали новогоднюю программу шуточно — «До поросычьего визга!».

В программе новогодней ночи вас ждут гости из владений Деда Мороза, фейерверк, профессиональные ведущие, вокальные номера, выступление артистов шоу-балета, конкурсы, сюрпризы, розыгрыши, подарки, анимация для детей, атмосфера вечера от МС. Этот праздник вы запомните на многие годы, и он станет удачным символом на предстоящий год.

ЗИМНИЕ КАНИКУЛЫ: ОТДЫХАЕМ АКТИВНО!

После встречи нового года так хочется как следует отдохнуть от забот декабря и шумного веселья главной ночи года. С 29 декабря по 8 января отдыхаем в «Усть-Качке» всей семьей и наслаждаемся активными каникулами. Пусть эти каникулы будут яркими!

Современных малышей сложно удивить, но организаторам праздников в «Усть-Качке» это удастся. Для детишек будут организованы творческие мастер-классы, песни под гитару, дискотеки на катке, просмотр новогодних фильмов, семейные гуляния, шоу-программы, развлекательные мероприятия и многое другое. Каждый день носит свое название, «собирая» вокруг себя все мероприятия дня. Конечно, детей обязательно ждут встречи с Дедом Морозом и Снегурочкой и героями из сказок.

Начните новый год с курортом «Усть-Качка», и пусть он сложится счастливо!

Скидка членам
Нефтегазстройпрофсоюза
России

-15%!

Пермский край, с. Усть-Качка

Подробная информация на www.ust-kachka.amaks-kurort.ru
Телефон для бронирования путевок: +7 (342) 207-43-29



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 43 (77) от 23 ноября 2018 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Анастасия Дубенская, Виктор Стаканов,
Дмитрий Куряев, Ирина Танина,
Светлана Севериненко, Сергей Лейканд.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
30 ноября 2018 года.

Press@rogwu.ru
+7 (495) 938-80-25

16+